

26. Si vous avez des suggestions ou des commentaires concernant l'organisation du Congrès, merci de nous en faire part.

- Améliorer si possible la séquence d'inscription - Réservation de la chambre, réservation du Colloque, composition des tables. Il y a un peu d'ambiguïté pour bien réserver nos choses de manière fluide.
- Les thèmes abordés étaient pertinents. Malheureusement, les conférenciers m'ont laissée en appétit puisque pas grand-chose de nouveau qu'on ne savait déjà. Dommage que M. Vercheval ait tenté de placer une charte de mots Desjardins tout au long de la conférence. Il aurait pu s'en tenir à son partage et nous aurions fait nous-mêmes les analogies. Je comprends que l'organisation ne contrôle pas les contenus, simple commentaire. Idem pour Hugo Privé et la dame, conférence de base pour de nouveaux gestionnaires, mais pas en valeur ajoutée pour des DGs. Merci à l'organisation, ce n'est pas simple de rejoindre un si large auditoire. Merci !
- Je vous propose de revoir la présentation des nouveaux DG et aussi souligner les DG qui ont quitté durant l'année (hommage).
- Bravo ADGC. Service à l'hôtel passable.
- Le faire sur la rive nord, ou carrément en Abitibi
- Ne pas choisir un grand week-end. Il y aurait plus de monde et moins de circulation au retour. 4 h dans le trafic au lieu de 2h30.
- Je suggère de débiter jeudi pm et terminer le vendredi midi puisque le vendredi pm, je n'ai plus d'intérêt à écouter deux conférenciers
- Il faudrait revoir la présentation des années de service et de nos nouveaux DGs. La formule de captation vidéo vous permettrait de mieux contrôler le temps. Exemple. Guy soulignait ses 35 ans, pas certain qu'on lui a rendu ce qu'il méritait.
- J'ai trouvé que tous les conférenciers étaient pressés, parlaient vite, sûrement dû à la contrainte de temps, mais c'était parfois un peu difficile à digérer! Il serait bon également que l'animateur soit informé des contraintes particulières notamment au niveau de la disponibilité du matériel pour éviter les malaises (ex ; Pierre Vercheval)
- Salle de conférence avec luminosité
- Sous-comités formés pour l'organisation du tournoi de golf et pour la planification des tables pour décharger les permanents.

- Excellente organisation ! Bravo à l'équipe ! Super échange avec M. Cormier ! Toutes les présentations étaient solides - bien que la présentation de M. Privé et Mme Bibeau étaient du déjà-vu.
 - Bon rythme aucun commentaire
 - Ce serait le fun de prévoir une sortie de golf la journée précédente.
 - Mettre la présentation des nouveaux DG sous forme de courtes capsules préenregistrées
 - Avoir de conférence le jeudi pm et terminer le vendredi midi
 - Pour la présentation des lauréats au gala reconnaissance, faire des capsules vidéo pour éviter des longueurs.
 - Je une seule journée.
 - Bravo au comité organisateur
 - La formule de reconnaissance des années de service des DG pourrait peut-être revu et améliorée.
 - Souper trop tard et longueur dans la présentation des nouveaux et années de reconnaissance
 - Débuter le jeudi midi pour terminer le vendredi midi. Pour le reste tout est parfait!
 - Changer d'animateur
 - Le repas principal lors du gala a été servi plutôt tard. Si possible de devancer le tout.
 - Allégement de l'horaire : le gala débute tard (repas servis tardivement) et les conférences sont trop condensées. Journée très intense.
- Je crois que le souper doit-être beaucoup moins long
- Revenir sur 2 jours : jour 1 pm et jour 2 am. Vraiment difficile de garder toute notre attention sur une seule journée

27. Si vous avez des suggestions de lieux dans lesquels tenir les prochains congrès, merci de nous en faire part.

- N'importe où, sauf Montréal et les environs.
- Québec ou St-Hyacinthe
- Près d'une rencontre des leaders
- Hilton de Gatineau ou même Ottawa

- Avec les grandes régions de Québec, Montréal, Charlevoix on ne se trompent pas
- Éviter les Villes
- Baie St-Paul, très bien
- Québec
- Baie St-Paul, Tremblant, Bas du Fleuve, Outaouais
- Outaouais
- Le resort Entourage sur le lac au Lac Beauport (je ne sais pas s'ils sont membres Desjardins)
- Tremblant, Sherbrooke, Rivière-du-Loup, Montebello, Bécancour
- Peu importe le Québec est tellement beau et se retrouver une fois l'an entre nous c'est tellement agréable
- Tremblant, Gatineau
- Québec et les environs manoir Richelieu
- Le Baluchon en Mauricie
- C'est bien de découvrir les régions en dehors des grands centres urbains.
- Drummondville, Québec, St-Hyacinthe, Sherbrooke
- Trois-Rivières ? Drummondville ? Plus central.
- Tremblant
- Je fais confiance à l'ADGC et j'irai là où il sera organisé
- Dans les Laurentides. Il n'y a jamais d'activité au nord de Montréal. Pas toujours aux mêmes à se déplacer.
- Georgesville St-Georges de Beauce, Charlevoix. Tremblant.
- Le Baluchon - St-Paulin
- Plus central
- Un endroit similaire à Baie St-Paul car nous permet de profiter des paysages et de découvrir les produits du terroir. Honnêtement j'y retournerais une deuxième fois ! C'est l'endroit idéal !
- Dans une place centrale au Québec
- Manoir Richelieu, Hilton Lac Leamy, Fairmont Tremblant
- Il est bien entendu que Charlevoix est une magnifique région ... et centrale ? Région de MTL peut être intéressant. Bref ... quand c'est pertinent, on se déplace. Je

retournerais au même endroit sans hésiter ! Ou L'Estérel dans les Laurentides Je fais confiance à l'ADGC.

28. Quelles sont les thématiques que vous souhaitez voir traiter dans le cadre de futurs événements?

- À l'écoute des membres
- La transformation des modes de travail et la gestion des employés à distance.
- Jean-François Bertholet a été mon coup de cœur, il pourrait revenir nous rencontrer! Tout ce qui concerne la dynamique et la mobilisation d'équipe m'intéresse.
- Je trouve qu'il est toujours intéressant dans le lot de conférenciers d'avoir une personnalité inspirante dans la brochette de conférencier.
- Le développement des affaires
- Présentation concrète de l'IA dans notre domaine ou d'applications qui révolutionnent les finances ailleurs
- Quelle place avons-nous dans l'avenir de Desjardins. Quelle place on nous laissera - ou quelle place on voudra prendre.
- Gestion des différentes générations d'employés et de gestionnaires
- La gestion de la main d'oeuvre (l'humain) à travers le numérique, IA, l'efficacité, la performance l'attraction.
- Pensée Mouvement vs leadership local
- Transformation des Caisses, perspectives du monde financier, autres sujets en lien avec évolution des habitudes et changements de société
- Prendre sa place
- Gestion d'une génération de main d'œuvre jeune et en mouvement rapide / Trucs et astuces pour mobiliser et intéresser les équipes en télétravail
- Gestion stratégique, sens politique
- L'écosystème financier international et les impacts sur notre propre système. Tous les sujets sur les grandes tendances chez nous et à l'international c'est fascinant.
- IA
- Conférencier banque numérique. Défis et opportunités
- Développement du gestionnaire équipe performante

- Continuer sur l'IA, présence du Président du Mouvement et avoir toujours un conférencier sur l'aspect humain dans nos organisations
- L'intelligence artificielle, la gestion des ressources humaine, mobilisation du personnel
- Le rôle des DG dans le futur avec tous les changements que nous vivons
- Un bon éventail de sujet couvrant le service à la clientèle, les RH et la technologie comme cette année serait apprécié.
- Diversité culturelle en milieu de travail, mobilisation et esprit d'équipe en télétravail, l'évolution technologique est toujours pertinente...
- Notre organisation évolue tellement vite, que les sujets/besoins d'aujourd'hui seront désuets l'an prochain. Il y a une belle représentativité des DG au sein du CA et des ambassadeurs et ces gens peuvent influencer sur nos besoins.
Présentement nos besoins sont pour certains d'être bien accompagné sur l'efficience, Réseau de distribution, imputabilité, défi de MOD, etc.
- L'IA est toujours pertinent étant donné la rapidité à laquelle elle évolue. Avoir un topo complet de l'offre de l'ADGC et ses réalisations annuelles. Il serait intéressant de parler de la place que le travail prend dans notre quotidien, nous avons tous l'air de travailler en fou est-ce nécessaire ? Pourrions-nous faire autrement ? Comment trouver un équilibre ?
- Imputabilité
- Le rôle du DG dans sa communauté
- Maximisons nos talents. Utiliser les DG-DCDE-DSSD dans un autre cadre que leur profession (Musicien, band, humoriste, animateur, conférencier). On a plein de talent entre nous.
- 4 conférenciers c'est beaucoup lorsqu'il y a peu d'interactions avec la salle. Une activité de teambuilding (un conférencier spécialiste) visant la participation des DG dans la salle serait selon moi plus porteuse en matière de développement. Nous pouvons prendre des notes lors des 4 conférences mais sans plus, sans pouvoir approfondir. C'est généreux comme information en une seule journée cependant ce que nous en retenons est éphémère, ce n'est que mon opinion. Somme toute, de beaux moments entre collègues. Allons juste un peu plus loin dans l'interaction avec la salle. L'atelier est le moment où nous avons pu échanger et mieux se

connaître. Bravo pour l'organisation car c'est un gros défi d'organiser cela pour autant de monde.

- Paradoxe Humain - Performance
- La place de la direction générale dans la vision mouvement. Comment passer d'un rôle X à un rôle y en très peu de temps
- Ressourcement du DG, changement, rôle et l'importance du DG pour les prochaines années dans un Desjardins en transformation rapide
- Je crois que quelques semaines avant le congrès, cette question pourrait être plus pertinente. Mon opinion.
- La gestion avec les nouvelles générations, le travail hybride. Comment comme gestionnaire agir avec la hausse de problèmes de santé mentale quand les statistiques indiquent 1 sur 4
- Je vous fais parfaitement confiance. La thématique de cette année était parfaite.
- Efficience: Comment maintenir l'engagement des troupes dans un contexte économique trouble/turbulent, tout en maintenant le cap sur la croissance et l'efficience (sans nuire à la mobilisation des ressources)