

Sondage d'appréciation Lunch & Learn modèle Bonfire

18

Responses

02:26

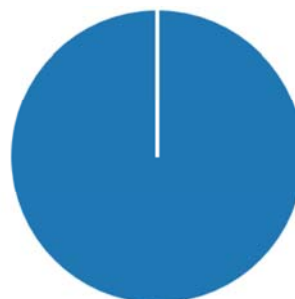
Average time to complete

Active

Status

1. Avez-vous apprécié la formule du lunch & learn? (0 point)

● Oui	18
● Non	0



2. Pertinence du sujet (modèle Bonfire) (0 point)

● Excellente	14
● Très bien	4
● Bien	0
● Passable	0
● Médiocre	0



3. Qualité de la présentation par Philippe Proulx du modèle Bonfire (0 point)

● Excellente	12
● Très bien	6
● Bien	0
● Passable	0
● Médiocre	0



4. Y a-t-il des sujets ou des conférenciers que vous aimeriez entendre lors d'un prochain lunch & learn? (0 point)

Sujets touchant la gestion et le leadership sont toujours pertinents..... Un sujet: la gestion des générations (ex. millénariaux)

Modèles d'affaires innovants ex. lean adapté à une institution financière

Je n'ai pas d'idée pour l'instant mais peut-il y avoir un fil conducteur avec cette présentation (une suite) et les défis que nous allons vivre avec l'efficience. Mobilisation dans le changement organisationnel et contexte économique plus difficile.

Comment outiller nos équipes lorsque les membres vivent de l'anxiété financière

aLe courage managérial

Mobilisation et accomodement de la diversité culturelle dans une organisation

Gestion de changements, pour bien accompagner nos gestionnaires dans les prochaines turbulences

Leadership situationnel

Gouvernance, coaching

11

Responses

5. Avez-vous des commentaires pour améliorer l'organisation du lunch & learn? (0 point)

Non

Parfait comme ça!

Formule gagnante vraiment !

J'ai bien aimé la formule

Non c'était parfait comme ça.

C'était juste parfait, merci!!!!!!!!!!!!

attention à ne pas nous surcharger car nos agendas sont très chargées à l'automne

8

Responses