

# Échos du



## **RENCONTRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ADGC**

**8 JUIN 2022**

Votre conseil d'administration s'est réuni virtuellement le 8 juin dernier.

Vous trouverez dans ce document un résumé des points discutés.

**Soyez au courant des travaux  
de votre association.**



**ADGC**

# COMPTE-RENDU DE LA RENCONTRE MOUVEMENT DU 7 AVRIL

Les officiers de l'ADGC se sont entretenus le 7 avril dernier avec M. Réal Bellemare, Mme Marie-Huguette Cormier et M. Eric Lachaine sur les sujets suivants :

## 1. Suivi de la rencontre de juin - prévention du harcèlement

L'ADGC a profité de l'opportunité afin de réitérer l'importance de la prévention et de l'accompagnement à cet effet tout en effectuant le suivi de l'avancement des travaux à l'approche de la sortie de la mise à jour de la politique caisse laquelle s'arrimera à la directive pour les secteurs d'affaire et fonction.

Considérant que des outils et des formations sont disponibles sur le sujet tant pour les gestionnaires que les employés, les officiers indiquent qu'il pourrait être d'intérêt que Workday ou des outils centralisés puissent permettre de suivre quelles sont les ressources les ayant suivies.

## 2. Ressources humaines

### A. RETOUR SUR LA LETTRE LISTANT LES FREINS ET INCITATIFS À POSTULER AUX POSTES DG

L'ADGC est revenu sur la lettre ayant été adressée à Éric et Marie-Huguette laquelle exposait les freins et diverses solutions à la mobilité. L'initiative a été appréciée d'autant qu'elle répond à la préoccupation de remplacement des DG suivant les départs et en prévision des retraites. Il semble qu'il y aura des améliorations à la politique de relocalisation venant également répondre à l'enjeu de ceux désirant demeurer à leur domicile, faire du navettage ou télétravailler.

### B. ÉQUITÉ VERSUS GOUVERNANCE

Faisant lien avec le sujet précédent, l'encadrement peut nuire plutôt que faciliter. Par exemple, lors de l'intégration salariale des DG, DCDE ou DSSD, la notion d'équité transversale est entièrement justifiée. C'est toutefois dans son application que les freins apparaissent notamment dans les régions éloignées. Le principe a pour effet de scléroser la latitude des CA en créant ultimement des situations où les membres ne sont pas desservis. Il s'agit de trouver l'équilibre



afin d'éviter les abus tout en laissant la latitude suffisante à la gouvernance. Tous s'entendent sur l'importance de démocratiser l'accessibilité à ces postes notamment lorsque l'on pense aux ressources faisant déjà partie de l'équipe dont notamment les directeurs adjoints.

### **C. LOI 59 ET DÉLAIS AFFÉRENTS POUR LES CAISSES SYNDIQUÉES**

L'ADGC met en exergue les brefs délais accordés aux intervenants dans l'application des obligations entrant en vigueur au 6 avril. L'on se questionne également quant à la mission dont les CSS pourraient se sentir investis en associant la détermination d'objectifs de performance en apparence de harcèlement.

## **3. Vision Mouvement et dynamique avec les leaders**

### **A. DÉMOCRATISATION DE L'INFORMATION**

Bien que cela puisse être un défi, l'ADGC propose de rendre accessible des informations actualisées sur les divers chantiers et comités dans le but de mettre à profit l'intelligence collective et favoriser l'adhésion. Il apparaît que les Web DG pourraient devenir un lieu favorisant le partage d'information et les mises à contribution.

### **B. OFFRE DE SERVICE (INTÉGRATION DES RÉSEAUX PARTICULIERS, COMMERCIAUX, ET SS)**

L'ADGC met en lumière la difficulté persistante que peut représenter le crédit en gestion de patrimoine alors qu'il s'agit d'une clientèle que l'on veut particulièrement bien desservir.

L'ADGC explore comment la direction générale et la gouvernance pourraient être davantage informées lors des interventions du Bureau de la sécurité auprès des ressources de la caisse considérant que seul le gestionnaire immédiat était informé au moment de la rencontre.

## CERTIFICATION EN GOUVERNANCE DE L'INSTITUT DU LEADERSHIP OFFERTE EN PARTENARIAT AVEC L'ADGC

La formation sur la gouvernance s'étant déroulée au printemps en cohorte publique a accueilli d'excellents témoignages des DG participants et présidents participants. Une seconde cohorte, privée, se tiendra à l'automne et sera réservée aux DG, DCDE et DSSD.

Rappelons que le partenariat avec l'institut du leadership offre un rabais de 2000 \$ par inscription.

Vous avez jusqu'au **31 août** pour vous inscrire, [cliquez ici](#).

Vous devrez utiliser le code promo suivant pour le rabais : **DESJARDINS2022!**

## ÉVÉNEMENTS

### Retour sur le congrès

Le congrès, qui s'est tenu en présentiel pour la première fois depuis la pandémie, s'est déroulé les 25 et 26 mai derniers sous le thème Inventer demain. Un sondage de satisfaction a été envoyé aux participants, la date limite pour y répondre est le 30 juin.

### AGA

L'AGA se tiendra le 20 septembre, par visioconférence. Vous recevrez prochainement une invitation à votre calendrier Outlook et la convocation et le rapport annuel vous seront envoyés dans un deuxième temps.

### Planification stratégique à l'automne

Un exercice de planification stratégique se tiendra à l'automne, plus de détails vous seront communiqués.

## GOUVERNANCE DE L'ADGC

### Appel de candidatures

En vue de l'AGA, des appels de candidatures seront faits prochainement pour pourvoir certains postes d'administrateurs. DG, DCDE et DSSD des régions concernées recevront un appel de candidatures officiel.

- Centre-du-Québec
- Caisses de groupes
- DCDE

## PLATEFORME DE MAILLAGE

Confidentielle, privée et gratuite la plateforme ELO favorise l'intégration de nouveaux DG, DCDE et DSSD dans leur rôle en permettant également aux DG d'expérience de partager leur expérience entre pairs.

Avantages :

- Échangez sur une plateforme en ligne disponible en tout temps
- Identifiez vos mentors potentiels par des critères de recherche simples et intuitifs
- Soyez mentor et mentoré à la fois
- Trouvez des mentors correspondant à vos besoins, quel que soit leur emplacement

Rappelons les objectifs premiers :

1. Favoriser l'enrichissement professionnel par des jumelages personnalisés
2. Favoriser la proximité entre les membres et briser l'isolement
3. Créer une ressource collective interactive

Nous vous invitons à vous inscrire gratuitement et découvrir la richesse de cette plateforme.

Pour les membres déjà inscrits, autant les mentors que les mentorés, nous vous rappelons l'importance de compléter votre profil de manière exhaustive et d'y inclure votre photo. Si vous avez besoin d'aide dans vos jumelages ou tout autre enjeu, l'ADGC est là pour vous soutenir.

N'hésitez pas à communiquer avec le secrétariat si vous avez des questions ou commentaires au sujet de ce projet : [questions@adgcq.com](mailto:questions@adgcq.com)

## SOUHAITONS-LEUR LA BIENVENUE

Faites-nous part de la nomination d'un nouveau DG, DCDE ou DSSD dans votre région. C'est avec plaisir que nous le féliciterons chaleureusement pour sa nomination et lui donnerons tous les renseignements nécessaires quant à la mission de l'Association et à son adhésion à celle-ci.

Aussi, n'hésitez pas à nous faire parvenir l'avis de nomination avec une photo de la personne en question qui paraîtra dans la revue Leader.

Voici notre adresse : [questions@adgcq.com](mailto:questions@adgcq.com)

### POUR NOUS JOINDRE

Contactez-nous pour nous soumettre un commentaire ou une demande de renseignement. Nous nous engageons à y répondre dans les 48 heures suivant sa réception.



**Téléphone: 514 564-8752**  
**Courriel: [questions@adgcq.com](mailto:questions@adgcq.com)**  
**Site web: [www.adgcq.com](http://www.adgcq.com)**  
**C.P. 24542, Montréal (QC), H4B 3A5**