

# CERTIFICATION EN GOUVERNANCE

« L'Institut de leadership met sur pied un groupe exclusif pour les directeur(trice)s généraux(les) ainsi qu'un groupe exclusif pour les présidents des conseils d'administration des Caisses Desjardins du Québec. »

Développée par des experts en gouvernance et sous la supervision de Mme Françoise Bertrand, administratrice chevronnée de sociétés, cette Certification en gouvernance a pour objectif principal de développer les compétences des administrateurs et membres de direction désireux de parfaire leurs compétences et ainsi participer activement à la croissance et la pérennité de leurs organisations.

Loin de la théorie classique, ce programme de formation est axé sur du concret (mise en situation, étude de cas, simulation, échanges avec des administrateurs/trices chevronnés/ées, etc.) et sur les meilleures pratiques de gouvernance. Une place importante est donc réservée au « savoir-faire » et au « savoir-être » dans ce programme de certification. Les participants seront ainsi en mesure d'évaluer leur propre modèle de gouvernance ainsi que leur façon de faire. La formation aidera également au développement de leurs propres compétences et leur capacité d'influence auprès du conseil d'administration afin qu'ils deviennent, eux-mêmes, une valeur ajoutée au sein de leur Conseil.



**FORMATION EN LIGNE  
VIA ZOOM**



**8 FORMATEURS  
6 INTERVENANTS DE  
RENOM**



**12 DEMIES JOURNÉES DE  
FORMATION**



**1 DIPLOME OFFERT PAR  
L'INSTITUT DE LEADERSHIP**



**TARIF EXCLUSIF DE 3595\$ (TARIF RÉGULIER 5595\$) \***

\* Tarif exclusif de 3595\$ + taxes par participant (2000\$ de rabais)

Tarif exclusif de 3000\$ + taxes par participant (2595\$ de rabais) si le DG et le président d'une même Caisse s'inscrivent en même temps pour leur groupe respectif

Description du programme à la page suivante

INSTITUT DE  
LEADERSHIP

Tél : (514) 702-2991  
info@institutleadership.ca  
www.institutleadership.ca



# CERTIFICATION EN GOUVERNANCE

À la fin de cette certification, les participants seront mieux outillés afin :

- D'évaluer le fonctionnement et l'efficacité de leur propre conseil d'administration;
- D'évaluer leur rôle à titre d'administrateur ou de gestionnaire;
- D'augmenter l'engagement et la productivité de l'ensemble des membres du conseil;
- D'augmenter leur influence auprès de leurs pairs afin de faire émerger la coopération;
- De mieux gérer et résoudre les conflits;
- D'améliorer le processus décisionnel et ainsi prendre de meilleures décisions;
- D'assurer un meilleur suivi stratégique et financier;
- De mieux gérer les relations entre administrateurs et la direction;
- D'assurer une présidence de conseil plus efficiente;
- De partager les meilleures pratiques de gouvernance auprès de leur conseil en termes de :
  - ressources humaines
  - gestion stratégique
  - gestion des parties prenantes et des responsabilités sociales
- Sur les autres aspects pratico-pratiques et parfois intangibles de la gouvernance.