

DOCUMENT DE SUIVI – RENCONTRES RÉGIONALES DES DG

RENCONTRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ADGC

DATES : 1^{ER} ET 2 DECEMBRE 2016

LIEU : MONTREAL

SOYEZ AU COURANT DES TRAVAUX DE VOTRE ASSOCIATION.

VOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION S'EST RÉUNI À MONTRÉAL, LES 1^{ER} ET 2 DÉCEMBRE DERNIERS. VOUS TROUVEREZ DANS CETTE COMMUNICATION UN RÉSUMÉ DES POINTS QUI ONT ÉTÉ DISCUTÉS LORS DES RENCONTRES.

SUJETS	QUESTIONS ET POINTS À ABORDER
<p>VISION RH DU MOUVEMENT</p>	<p>Le 1^{er} décembre, en marge de ses rencontres de CA, l'ADGC a rencontré M^{me} Marie-Huguette Cormier, PVP Ressources humaines et Communications, et M. Jean Boulanger, VP Ressources humaines, Réseau des caisses et Services aux particuliers, afin d'échanger sur la nouvelle vision du Mouvement en matière de ressources humaines et de partager les enjeux et préoccupations des DG de l'ensemble du réseau des caisses. Cette rencontre a permis d'aborder l'ensemble des sujets communiqués par les DG du réseau et de communiquer les grands thèmes qui en ressortaient, à des fins d'échange.</p> <p>Ainsi, les discussions ont porté sur les thèmes suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le processus de dotation DG : discussion sur le concept de mobilité, sur la durée minimum en caisse pour un DG (trois ans) et la formation ; - le régime d'intéressement lié au TNR : échange sur les travaux qui seront mis en place et sur l'importance des communications quant aux changements qui seront apportés ; - la nouvelle offre RH : discussion sur les projets pilotes, sur les intentions du Mouvement en ce qui a trait au déploiement (étapes et échéancier) et sur les communications proactives qui devront être mises en place afin d'assurer la compréhension des DG tout au long du processus, et discussion sur les nouveaux services qui seront rendus dans la nouvelle offre et sur les indicateurs de succès du projet ; - le sondage de mobilisation des employés ; discussion sur l'importance d'une flexibilité dans la tenue du sondage ainsi que sur sa récurrence annuelle. <p>En regard des préoccupations et des enjeux soulevés par les DG et en constat des discussions tenues lors de cette rencontre, vous trouverez ci-dessous les trois principaux défis ou enjeux liés aux Ressources humaines, à prioriser pour 2017 selon les membres du CA de l'ADGC. Ces trois principaux défis ou enjeux ont été communiqués à la haute direction du Mouvement.</p> <p style="margin-left: 40px;"><i>1. Le processus de dotation des DG</i></p> <p>Défis :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Éliminer les zones grises dans le processus, notamment pour la mobilité, la durée minimum en caisse pour un DG (trois ans) et la formation. - Rappeler le processus de dotation des DG, autant pour les 83 DG qui se trouvent dans le bassin que pour les 220 autres DG. - Assurer une prise en charge du DG lors de l'intégration au bassin. <p style="margin-left: 40px;"><i>2. L'attraction de la relève (gestionnaires et employés)</i></p> <p>Défis :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer une présence proactive de Desjardins. - Développer et mettre en place des conditions globales et une rémunération attractive. - Faciliter le premier contact et l'expérience de la plateforme d'embauche.

	<p>3. <i>La nouvelle offre RH</i></p> <p>Défis :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bonifier l'accompagnement destiné aux caisses. - Assurer une communication transparente et proactive des constats du projet pilote et du plan de déploiement 2017 (incluant les étapes et le mode de facturation). <p>Et de façon générale : l'importance des communications</p> <p>Défis :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Déterminer un sens et une vision RH commune et rassembleuse. - Être proactif dans la communication. - Permettre une cocréation des solutions envisagées s'il y a lieu. <p>Somme toute, nous retenons de cette rencontre le pouvoir d'influence de l'ADGC et l'ouverture de la part du Mouvement d'impliquer les DG dans leur réflexion et un intérêt à vouloir tenir une prochaine rencontre. Pour prendre connaissance de l'ensemble des questions qui ont été adressées à M^{me} Marie-Huguette Cormier et M. Jean Boulanger, connectez-vous à l'Espace DG et consultez l'onglet Membres/Documents.</p>
<p>RENCONTRE MOUVEMENT</p>	<p>Le 7 décembre dernier, le comité exécutif de l'ADGC s'est réuni au Complexe Desjardins afin de rencontrer M. Denis Berthiaume, premier vice-président exécutif et chef de l'exploitation du Mouvement, M^{me} Marie-Huguette Cormier, première vice-présidente Ressources humaines et Communications, et M. Éric Lachaine, premier vice-président Réseau des caisses et Services aux membres et clients. Les sujets d'échange qui ont été abordés lors de cette rencontre sont les suivants :</p> <p><i>Mission et orientations de l'ADGC</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation des membres du comité exécutif de l'ADGC • Présentation de la mission et des orientations de l'Association • Échange sur les formes de collaboration entre le Mouvement et l'Association • Discussion sur la tenue de 2-3 rencontres statutaires en 2017 <p><i>Retour Congrès ADGC — Présentation Guy Cormier — Reddition de comptes</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Quelles seront les prochaines étapes de la démarche d'optimisation et de la performance globale du Mouvement, notamment en ce qui a trait aux communications des retombées ? <p><i>Forum DG</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Échange sur l'expérience commune du 28 octobre dernier et sur les prochaines collaborations avec l'ADGC. • Partage des résultats des sondages de satisfaction. <p><i>Rémunération des filiales</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Quel est le niveau de satisfaction en ce qui a trait aux travaux du comité ? • Quelles sont les séquences de communication prévues par le Mouvement ? <p><i>Coordination et séquençement des projets</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Comment se traduira dans l'action la réduction de la cadence promise par le président et comment allez-vous accompagner les DG ? <p>Il a été convenu que l'ensemble de ces sujets soit abordé par le Mouvement lors de rencontres régionales, conférences web ou lors de l'événement du 27 janvier prochain. Les suivis qui seront faits sur chacun de ces sujets seront également discutés à la prochaine rencontre de CA de l'ADGC qui aura lieu en janvier. Nous vous tiendrons donc informés de la suite de ces échanges.</p>

<p>RENCONTRE DES PRÉSIDENTS DE COMITÉS DE COORDINATION EN CDE ET DES DCDE</p>	<p>Le 1^{er} décembre, Johnny Roy, président de l'ADGC, s'est entretenu avec les présidents de comités de coordination en CDE et les DCDE, afin de leur présenter les avantages de devenir membre de l'ADGC. À la suite de la présentation de l'ADGC, les DCDE ont procédé à un huis clos afin d'élire un représentant des DCDE au conseil d'administration de l'ADGC.</p> <p>Nous accueillons donc avec fierté et plaisir M. Denis Girard, directeur du centre Desjardins Entreprises, secteur Maskinongé, à titre de représentant des DCDE au sein du CA de l'ADGC.</p> <p>À ce jour, 13 DCDE sont devenus membres de l'ADGC. Si vos collègues DCDE ne sont pas encore membres de l'ADGC. Nous vous inviterons donc à solliciter vos collègues DCDE afin d'adhérer à l'Association.</p>
<p>L'INDICE DE PRODUCTIVITÉ DES CAISSES</p>	<p>Nous souhaitons évaluer s'il reste des enjeux ou des questions concernant la démarche du PARC 2017 et la préparation des budgets.</p> <p>S'il y a des sujets, des questions ou des enjeux que vous souhaiteriez voir aborder, n'hésitez pas à en parler à votre représentant régional ou encore directement auprès de la direction générale de l'Association.</p> <p>Vos commentaires :</p> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
<p>REPRÉSENTATION CA</p>	<p>En plus d'accueillir un représentant des DCDE au sein du CA, cette fin d'année, quelques changements ont été apportés au sein du CA de l'ADGC.</p> <p>Denis Laforest, DG de la Caisse Desjardins de Québec, succédera à M^{me} Hélène Drouin au poste de représentant de la région de Québec-Est, et M. André Thibault, représentant de la région des Cantons-de-l'Est, occupera dès janvier 2017 les fonctions de troisième vice-président du comité exécutif de l'ADGC.</p> <p>Nous souhaitons également la bienvenue à Annie Cyr, représentante de la région de l'Acadie.</p>

<p>40^e ANNIVERSAIRE DE L'ADGC</p>	<p>L'Assemblée générale annuelle du 9 septembre dernier marquait le début des festivités du 40^e anniversaire de l'Association. Nous avons prévu tout un plan d'action pour les douze prochains mois afin de célébrer la profession de DG, et surtout, de faire valoir le rôle essentiel que jouent les DG dans les caisses et dans le Tout-Desjardins.</p> <p>À ce titre, nous vous rappelons que nous souhaiterions recevoir les photos portraits de tous les DG actuellement dans le réseau. Elles seront publiées dans l'une des prochaines parutions de la revue <i>Leader</i>.</p> <p><u>Détails pour l'envoi</u> Les photos doivent être de haute résolution (minimum 500 Ko) et acheminées à Julie-Anne O'Neil, responsable communications et relations avec les membres à l'adresse suivante : julie-anne@adgcq.com</p>																																				
<p>CONGRÈS ANNUEL</p>	<p>Le prochain congrès de l'ADGC se tiendra les 7 et 8 septembre 2017, au Hilton Lac-Leamy, dans la région de Gatineau.</p> <p>L'ADGC compte faire de ce congrès la célébration de son 40^e anniversaire. Restez à l'affût des communications de l'ADGC puisque des détails entourant cet événement vous seront communiqués en début d'année.</p>																																				
<p>NOUVEAUX DG</p>	<p>SOUHAITONS-LEUR LA BIENVENUE</p> <p>Faites-nous part de la nomination d'un nouveau DG dans votre région. C'est avec plaisir que nous le féliciterons chaleureusement pour sa nomination et lui donnerons tous les renseignements nécessaires quant à la mission de l'Association et à son adhésion à celle-ci.</p> <p>Aussi, n'hésitez pas à nous faire parvenir l'avis de nomination avec une photo du DG en question. Nous pourrions ainsi l'ajouter à la prochaine parution de la revue <i>Leader</i>. (Voir les consignes indiquées dans la revue pour les précisions.) Voici notre adresse : info@adgcq.com</p>																																				
<p>TARIFICATION DES MEMBRES</p>	<p>Lors de la dernière rencontre de CA, les représentants régionaux ont convenu de revoir le mode de tarification de la cotisation des membres. Pour les nouveaux DG qui souhaitent adhérer à l'Association ainsi que les DCDE, la tarification se fera désormais par trimestre.</p> <p>À noter que le renouvellement de l'adhésion continuera de s'effectuer le 1^{er} juillet de chaque année.</p> <table border="1" data-bbox="367 1530 1481 1892"> <thead> <tr> <th>Actif de la caisse/volume d'affaires du CDE</th> <th>1^{er} juillet</th> <th>1^{er} novembre</th> <th>1^{er} mars</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0 à 49,9 millions</td> <td>300 \$</td> <td>200 \$</td> <td>100 \$</td> </tr> <tr> <td>50 à 99,9 millions</td> <td>525 \$</td> <td>350 \$</td> <td>175 \$</td> </tr> <tr> <td>100 à 199,9 millions</td> <td>650 \$</td> <td>433 \$</td> <td>217 \$</td> </tr> <tr> <td>200 à 399,99 millions</td> <td>700 \$</td> <td>467 \$</td> <td>233 \$</td> </tr> <tr> <td>400 à 599,9 millions</td> <td>750 \$</td> <td>500 \$</td> <td>250 \$</td> </tr> <tr> <td>600 à 799,9 millions</td> <td>800 \$</td> <td>533 \$</td> <td>267 \$</td> </tr> <tr> <td>800 à 999,9 millions</td> <td>850 \$</td> <td>567 \$</td> <td>283 \$</td> </tr> <tr> <td>1 milliard et plus</td> <td>975 \$</td> <td>650 \$</td> <td>325 \$</td> </tr> </tbody> </table>	Actif de la caisse/volume d'affaires du CDE	1^{er} juillet	1^{er} novembre	1^{er} mars	0 à 49,9 millions	300 \$	200 \$	100 \$	50 à 99,9 millions	525 \$	350 \$	175 \$	100 à 199,9 millions	650 \$	433 \$	217 \$	200 à 399,99 millions	700 \$	467 \$	233 \$	400 à 599,9 millions	750 \$	500 \$	250 \$	600 à 799,9 millions	800 \$	533 \$	267 \$	800 à 999,9 millions	850 \$	567 \$	283 \$	1 milliard et plus	975 \$	650 \$	325 \$
Actif de la caisse/volume d'affaires du CDE	1^{er} juillet	1^{er} novembre	1^{er} mars																																		
0 à 49,9 millions	300 \$	200 \$	100 \$																																		
50 à 99,9 millions	525 \$	350 \$	175 \$																																		
100 à 199,9 millions	650 \$	433 \$	217 \$																																		
200 à 399,99 millions	700 \$	467 \$	233 \$																																		
400 à 599,9 millions	750 \$	500 \$	250 \$																																		
600 à 799,9 millions	800 \$	533 \$	267 \$																																		
800 à 999,9 millions	850 \$	567 \$	283 \$																																		
1 milliard et plus	975 \$	650 \$	325 \$																																		

**POUR NOUS
JOINDRE**

CONTACTEZ-NOUS

Contactez-nous pour nous soumettre un commentaire ou une demande de renseignements. Nous nous engageons à y répondre dans les 48 heures suivant sa réception.

Téléphone : 514 564-8752

Courriel : info@adgcq.com

Site web : www.adgcq.com